



Un des plus
importants
cabinets
juridiques
indépendants
au Québec
est né



LAPOINTE ROSENSTEIN
MARCHAND MELANÇON

Lapointe Rosenstein Marchand Melançon recherche des stagiaires

Le cabinet Lapointe Rosenstein Marchand Melançon est issu de la fusion des cabinets Lapointe Rosenstein, S.E.N.C.R.L. et Marchand Melançon Forget, S.E.N.C.R.L. en date du 1^{er} janvier 2010.

Cette fusion fait de Lapointe Rosenstein Marchand Melançon l'un des plus importants cabinets juridiques indépendants au Québec.

Notre cabinet compte aujourd'hui près de 90 avocats spécialisés principalement en droit des affaires ainsi qu'en litige.

En tant qu'étudiant en droit, le choix du cabinet où vous effectuerez votre stage est très important, tout comme l'est d'ailleurs pour nous la sélection de nos stagiaires. Nous savons pertinemment que le recrutement sur une base régulière de candidats de choix est un élément fondamental de notre avantage concurrentiel. La plupart de nos stagiaires sont choisis parmi les étudiants de deuxième année. Ceux qui le désirent sont invités à travailler avec nous à titre d'étudiant dès l'été suivant leur embauche, et même à travailler à temps partiel durant toute l'année universitaire. Nous croyons qu'une telle pratique permet de solidifier nos relations avec nos stagiaires, en plus de leur faire découvrir notre culture, nos clients et nos services. Les étudiants peuvent ainsi faire un choix éclairé au moment de décider où ils poursuivront leur carrière.

Par définition, nous sommes une firme d'avocats multiculturelle. Quoique le français soit la langue officielle du cabinet pour les fonctions administratives et la communication interne, chaque avocat possède une connaissance pratique du français et de l'anglais. Nous croyons que notre cabinet reflète bien le caractère multiculturel de Montréal. La diversité des formations et des expériences de vie de nos avocats constitue un de nos atouts. Nous sommes par exemple en mesure de traiter des affaires en au moins 12 langues (français, anglais, arabe, arménien, allemand, espagnol, hébreu, italien, polonais, portugais, roumain et yiddish). Notre cabinet accorde d'ailleurs beaucoup d'importance à l'ouverture d'esprit et à la poursuite de l'excellence.

Notre réputation et la diversité des services de Lapointe Rosenstein Marchand Melançon en font l'un des cabinets les plus actifs et les plus dynamiques du Québec.

Nous sommes reconnus pour l'excellence de nos résultats et notre capacité de traiter les mandats les plus complexes. De plus, nous avons mis l'accent sur l'établissement d'une pratique internationale, les intérêts d'affaires de nos clients se situant tant au niveau local qu'international. Ainsi, nous jouons un rôle important lorsqu'il s'agit de faire progresser nos clients à l'étranger.

Un environnement dynamique et stimulant

Nous considérons les étudiants et les stagiaires comme des membres importants de notre équipe et travaillons de concert avec eux. Nous sommes à la recherche de personnes indépendantes d'esprit et audacieuses.

Nos étudiants et nos stagiaires se retrouvent rapidement en pleine action.

Au départ, les mandats de recherche constituent l'une des principales tâches de nos étudiants. Cependant, les niveaux de complexité et de responsabilité associés aux dossiers que nous leur confions augmentent progressivement, ce qui fait que nos stagiaires rencontrent éventuellement des clients, rédigent des documents transactionnels simples, assistent à des séances de négociation et participent à des clôtures de transactions commerciales. De plus, même si nos stagiaires n'aspirent pas

tous à une carrière en litige, nous croyons qu'il est essentiel à leur formation qu'ils se familiarisent tous avec le processus judiciaire et la procédure devant les tribunaux. Nos stagiaires sont donc appelés à rédiger des procédures, à effectuer des représentations devant les tribunaux et à participer à des interrogatoires.

Nous souhaitons en fait recruter des étudiants qui aiment se dépasser et leur fournissons tout le soutien nécessaire. Nos étudiants et stagiaires peuvent facilement consulter nos avocats s'ils ont besoin d'aide ou pour discuter de quoi que ce soit. De plus, chaque étudiant et stagiaire se voit assigner un avocat comme mentor. Notre système de mentorat est doté d'une structure de soutien flexible qui aide les étudiants et stagiaires à découvrir et à développer leurs forces et intérêts. Ils bénéficient d'une formation et d'une expérience pratiques dans tous nos domaines de spécialisation.

Mission précise

Notre mission principale est simple : répondre aux besoins de chaque client en lui fournissant des conseils juridiques pertinents et opportuns jumelés à une expertise commerciale hors pair. L'esprit entrepreneurial qui nous anime favorise la prestation de services juridiques créatifs, énergiques et axés sur la résolution de problèmes.

Conditions de travail

Bien sûr, chez nous, comme dans tous les grands cabinets, des séances de travail marathon se déroulent de temps à autre, mais elles ne sont pas la règle. L'ardeur au travail et la qualité des résultats l'emportent sur le nombre d'heures travaillées. En effet, notre objectif n'est pas de maximiser les heures travaillées par nos étudiants et stagiaires mais plutôt de former adéquatement de futurs(es) avocats(es). Ainsi, ces derniers pourront à leur tour contribuer à la bonne réputation du cabinet, en rendant des services professionnels de qualité. Les frais de scolarité du Barreau sont payés par le cabinet et la rémunération que nous offrons à nos étudiants et stagiaires est concurrentielle. De plus, les stagiaires et leur famille profitent d'un régime d'assurance collective.

Culture d'entreprise

Rien n'est plus important que notre travail et la façon dont nous l'exécutons et, pour bien s'intégrer à notre cabinet, il est préférable de laisser son égo chez soi. Nous favorisons en effet l'esprit d'équipe et la collaboration, et nous décourageons la compétition interne. Notre approche axée sur l'équipe constitue d'ailleurs la pierre angulaire de notre culture.

Historique de recrutement de nos stagiaires

Nous ne recrutons que le nombre d'étudiants que nous pensons pouvoir éventuellement engager comme avocats. Nous sommes par conséquent très sélectifs à cet égard. Notre taux de rétention est exceptionnel et nous entendons continuer à tout mettre en œuvre afin de le maintenir dans les années à venir. Nous sommes extrêmement fiers du fait qu'un nombre important de nos avocats aient commencé leur carrière chez nous comme stagiaires.

Nous offrons aux étudiants

- > un milieu de travail où règnent l'enthousiasme et le dynamisme
- > une formation pratique de premier ordre
- > une approche de travail axée sur la collaboration
- > une participation comme membre à part entière de l'équipe
- > une exposition à tous les champs de pratique sans être soumis à un système rigide de rotation
- > la chance de découvrir leurs points forts et leurs domaines d'intérêt et d'assumer des responsabilités
- > un taux d'embauche élevé
- > un salaire et des avantages sociaux concurrentiels

Nos spécialités

Deux groupes composés de divers champs de pratique ont été créés pour satisfaire à tous les besoins juridiques de notre clientèle commerciale, notamment dans les domaines suivants:

Groupe litige

- > Droit de la construction
- > Droit de l'environnement et des ressources naturelles
- > Droit des assurances
- > Droit du travail
- > Faillite, insolvabilité et restructuration
- > Litiges civils et commerciaux
- > Recouvrement et litiges bancaires

Nous offrons également des services de notariat.

Groupe droit des affaires

- > Droit commercial
- > Droit corporatif et services aux entreprises
- > Droit de l'énergie
- > Droit des transports
- > Financement et droit immobilier
- > Fiscalité et planification successorale
- > Franchisage
- > Fusions et acquisitions
- > Licences et technologie
- > Propriété intellectuelle
- > Valeurs mobilières

Pour une information plus détaillée, veuillez contacter :

M^e Stéphane Roy
stephane.roy@lrm.com
(514) 925-6349

ou

M^e Ruth Veilleux
ruth.veilleux@lrm.com
(514) 925-6329

Pour les demandes de stage, veuillez acheminer votre *curriculum vitae* et autres documents pertinents à :

M^e Stéphane Roy
stephane.roy@lrm.com
(514) 925-6349



LAPOINTE ROSENSTEIN
MARCHAND MELANÇON